



**الصادر بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب**

**المدير العام للمصالح بجهة سوس ماسة**

### إن رئيس مجلس جهة سوس ماسة:

- بناء على مقتضيات القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلق بالجهات وتبعاً للمواد 101 و103 و124 منه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق ل 24 فبراير 1958، بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتنميته؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 فبراير 2011، المتعلق بكيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المنشور رقم 7/2013 الصادر عن رئاسة الحكومة في 18 جمادى الثانية 1434 الموافق ل 29 أبريل 2013 المتعلق بالتعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية؛
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم 13 الصادر بتاريخ 22 مارس 2016 والمتعلق بتنظيم إدارات الجهات؛
- بناء على دورية وزير الداخلية رقم D47920 بتاريخ 31 يونيو 2018 والمتعلقة بالتعيين في المناصب العليا با 10 دائرة الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- بناء على مقرر مجلس جهة سوس ماسة عدد 496/2021 المتخد خلال دورته العادية لشهر يوليوز المنعقدة بتاريخ 01 مارس 2021 المتعلق بالدراسة والتصويت على تعديل الهيكل التنظيمي لإدارة جهة سوس ماسة، والمؤشر عليه من طرف المصالح المركزية لوزارة الداخلية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.21.578 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجهات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- بناء على قرار لوزير الداخلية رقم 2520.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجهات.

### يقرر ما يلي

#### المادة الأولى:

يعلن رئيس مجلس جهة سوس ماسة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح بجهة سوس ماسة، لمدة تنتهي بانتهاء انتداب مجلس الجهة. ويمكن تمديد المدة المذكورة لمدة شهر قابل للتجديد تلقائيا، في حدود مرتين.

**المادة الثانية:** يفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجهة سوس ماسة المشار إليها في المادة الأولى في وجه جميع الموظفين والموظفات المرسعين والأعوان المتعاقدين العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية اللذين توفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا من جنسية مغربية، ومتعمقين بحقوقهم السياسية والمدنية؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بالتوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يتوفروا عند تاريخ هذا الإعلان على تجربة مهنية لا تقل عن عشر سنوات بالقطاع العام أو القطاع الخاص، بعد الحصول على الشهادة أو الدبلوم؛

■ أن يكونوا قد سبق لهم ممارسة مهام المسؤولية، لمدة لا تقل عن أربع سنوات.

**المادة الثالثة:** تحدد مهام المناصب المزمع شغلها والكتفاءات المطلوبة لتقديره في الملحق المرفق بهذا القرار.

**المادة الرابعة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

■ طلب الترشيح مرفقا، في حالة ما إذا كانت المرشحة أو المرشح موظفا بإدارات الدولة أو بالجماعات الترابية أو مستخدماً بالمؤسسات العمومية، بموافقة رئيس الإدارة التي ينتمي إليها؛

■ استمارة الترشيح وتسحب من إدارة الجهة أو البوابة العمومية للتوظيف:

[www.emploi-public.ma/ar/formulairetype.asp](http://www.emploi-public.ma/ar/formulairetype.asp)

وتتضمن :

✓ السيرة الذاتية للمترشحة والمترشح التي تبين مسار تكوينه، والشهادات العلمية التي حصل عليها، والتكتوبات التي استفاد منها، واللغات التي يتقنها، وتجربته المهنية، والمهام والمسؤوليات التي سبق ان تقلدتها بالقطاع العام أو الخاص؛

✓ برنامج ومنهجية العمل وكذا سبل اللرفع من أداء الوحدة الإدارية التي سيشرف عليها؛

✓ قرار التعين في الإطار الحالي؛

✓ قرار التعين في منصب المسؤولة إذا توفر؛

**المادة الخامسة:** تودع ملفات الترشيح في 3 نظائر بمقر الجهة الكائن بالحي الإداري، شارع الجنرال الكتاني، أكادير، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية إلى غاية 10 يناير 2022 .

**المادة السادسة:**

ينشر هذا القرار على البوابة العمومية للتوظيف [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية وبالموقع الإلكتروني للجهة [www.soussmassa.ma](http://www.soussmassa.ma) .

**المادة السابعة:** تعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشيح عن تاريخ ومكان مقابلات الانتقاء عبر بوابة التشغيل الإلكتروني وعلى الموقع الإلكتروني للجهة وتتولى لجنة تحدث بقرار رئيس مجلس الجهة اجراء مقابلات المرشحين الذين قبلت ملفاتهم.

توقيع السيد رئيس جهة سوس ماسة

رئيس مجلس جهة سوس ماسة

إمضاء: كريم أشناعلبي

